

## 1. Ogólne zasady przetwarzania danych i ich bezpieczeństwa

Strona internetowa - miejsce w zasobach sieci Internet, pod adresem: <https://www.holidayandsun.pl/> służące do świadczenia usług drogą elektroniczną powstało w celu ułatwienia nawiązywania relacji biznesowych a także komunikowania istotnych treści związanych ze spółką Holiday & Sun P.S.A w przestrzeni publicznej.

Korzystanie z naszej strony internetowej może wiązać się z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych.

W ramach niniejszej Polityki Prywatności, publikujemy również klauzule informacyjne, które dotyczą wypełnienia obowiązku informacyjnego wynikającego z art. 13 i 14 RODO w zakresie różnych ról, w ramach których możesz występować w relacji z nami.

Bezpieczeństwo zarówno naszych inwestycji jak i Twoich danych osobowych przyświeca nam na co dzień projektując wewnętrzne procedury bezpieczeństwa, systemy a także dobierając partnerów.

## 2. Dane Administratora

Administratorem Twoich danych osobowych jest HOLIDAY & SUN PROSTA SPÓŁKA AKCYJNA z siedzibą i adresem w Poznaniu (kod pocztowy 61-751), przy ul. Bóżniczej 15/6 wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez SĄD REJONOWY POZNAŃ - NOWE MIASTO I WILDA W POZNANIU, VIII WYDZIAŁ GOSPODARCZY KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO, pod numerem KRS 0000967538

Z Administratorem można kontaktować się pisemnie za pośrednictwem poczty tradycyjnej na adres: ul. Kopanina 34 (60-105) lub na adres e-mail: kontakt@holidayandsun.pl

## 3. Cele, podstawy prawne, czas przetwarzania danych osobowych, źródło danych

### 3.1. Jesteś użytkownikiem naszej strony WWW

Cel przetwarzania	Podstawy prawne	Czas przetwarzania	Źródło danych
Skorzystanie z formularza kontaktowego, lub z funkcji czat.	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO	Przez okres 3 lat od ostatniej wiadomości lub do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu uzasadnionego szczególną sytuacją podmiotu danych	Użytkownik strony
Zapis na newsletter	Na podstawie art. 6 ust 1 lit a RODO	Do momentu cofnięcia zgody	Użytkownik strony
Prowadzenie analiz ruchu oraz aktywności Użytkowników na podstawie danych pozyskanych z	na podstawie art. 6 ust.1 lit. f RODO).	Przez czas żywotności cookies wskazany w polityce cookies a następnie do momentu wniesienia skutecznego	Użytkownik strony

narzędzia do analityki internetowej		sprzeciwu uzasadnionego szczególną sytuacją podmiotu danych/	
Podanie danych jest dobrowolne, jednak brak danych może skutkować brakiem dostępu do niektórych usług świadczonych drogą elektroniczną.			

### 3.2. jeżeli jesteś naszym potencjalnym klientem lub klientem

Cel przetwarzania	Podstawy prawne	Czas przetwarzania	Źródło danych
Nawiązanie kontaktów handlowych	Przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora polegających na dążeniu do sprzedaży usług	Do czasu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu związanego ze szczególną sytuacją podmiotu danych	Potencjalny Klient, Klient
Zawarcie i wykonanie umowy sprzedaży	Przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania czynności przed zawarciem umowy i do jej wykonania	Do momentu rozwiązania/wygaśnięcia umowy z zachowaniem terminów ewentualnych roszczeń (6 lat od daty zakończenia współpracy)	Potencjalny Klient, Klient
Obsługa zapytań potencjalnych Klientów i Klientów w tym reklamacji/ skarg	Przetwarzanie jest niezbędne do zrealizowania prawnie uzasadnionych celów administratora polegających na dbaniu o jakość świadczonych usług i wizerunek przedsiębiorcy (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO)	Do momentu rozwiązania/wygaśnięcia umowy z zachowaniem terminów ewentualnych roszczeń (6 lat od daty zakończenia współpracy)	Potencjalny Klient, Klient
Prowadzenie dokumentacji księgowo – podatkowej	Przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6. ust. 1 lit c) RODO –	5 lat licząc od zakończenia roku kalendarzowego, w	Klient

	przetwarzanie jest niezbędne do zrealizowania obowiązku prawnego wynikającego z art. 74 ustawy o rachunkowości i innych dotyczących podatników.	którym upłynął termin płatności podatku	
Ściąganie należności	Przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora polegających na utrzymaniu płynności finansowej	odpowiednio przez okres przedawnienia/ wygaśnięcia roszczeń właściwy danemu stosunkowi prawnemu, 6 lat od daty wydania nakazu zapłaty	Klient
Marketing bezpośredni produktów i usług własnych	Na podstawie zgody oraz prawnie uzasadnionego celu administratora, za który należy uznać marketing usług własnych (tj. art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w związku z art. 10 Ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną oraz art 6 ust. 1 lit. f RODO).	Do momentu wyrażenia sprzeciwu lub jeśli została wyrażona zgoda - do momentu jej cofnięcia. Cofnięcie zgody nie wpływa jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed wycofaniem zgody	Klient
Marketing bezpośredni produktów i usług podmiotów z grupy spółek powiązanej z Administratorem	Na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora danych jakim jest promowanie podmiotów z grupy uzupełniających ofertę administratora (art. 6 ust. 1. lit f)	Do momentu wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, nie dłużej niż przez okres 24 miesięcy	Klient
Podanie danych jest dobrowolne, jednak brak podania niektórych danych uniemożliwi zawarcie umowy lub przekazywanie informacji marketingowych			

### 3.3. jeżeli korespondujesz z nami listownie/ bądź przez e-mail

Cel przetwarzania	Podstawy prawne	Czas przetwarzania	Źródło danych
Rejestracja korespondencji i udzielenie odpowiedzi – przetwarzanie jest niezbędne do prawnie uzasadnionych celów Administratora polegających na wywiązaniu się z terminowego odpowiadania na pisma, dbaniu o jakość współpracy z kontrahentami i innymi stronami zainteresowanymi komunikacją	Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	Do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu z zachowaniem terminów ewentualnych roszczeń (6 lat od daty zakończenia kontaktu)	Nadawca korespondencji
Dochodzenie roszczeń i ochrona przed roszczeniami	Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	6 lat liczone od dnia zakończenia kontaktu	Nadawca korespondencji
Podanie danych jest dobrowolne, jednak niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości obsłużenia przez nas korespondencji.			

### 3.4. jeżeli jesteś naszym kandydatem do pracy

Cel przetwarzania	Podstawy prawne	Czas przetwarzania	Źródło danych
Przeprowadzenie postępowania rekrutacyjnego w zakresie danych wskazanych przez przepisy prawa pracy	Przetwarzanie danych osobowych na podstawie (art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy) oraz podjęcie niezbędnych działań w celu zawarcia umowy z wybranym kandydatem na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO	maksymalnie do 6 miesięcy od dnia otrzymania aplikacji	Kandydat lub/ i agencja rekrutacyjna
Przeprowadzenie rekrutacji, na podstawie udzielonych przez	Przetwarzanie danych osobowych zgodnie z 6 ust.1 lit. a) RODO (dane	do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych, maksymalnie	Kandydat lub/ i agencja rekrutacyjna

Ciebie zgód w tym przekazanych danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa	zwykle) lub zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (dane szczególnej kategorii np. dane o stanie zdrowia lub stopniu niepełnosprawności)	do 6 miesięcy po zakończeniu rekrutacji	
Przeprowadzenie analiz oraz testów predyspozycji zawodowych w celu sprawdzenia umiejętności i zdolności na wybrane stanowiska pracy za pośrednictwem dedykowanych do tego narzędzi	Przetwarzanie danych osobowych na podstawie wyrażonej zgody - art. 6 ust.1 lit. a) RODO	do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych, 6 miesięcy od przesłania CV	Kandydat
Udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych	Przetwarzanie danych osobowych na podstawie wyrażonej zgody - art. 6 ust.1 lit. a) RODO	przez okres wskazany w zgodzie na przyszłe rekrutacje nie dłużej niż przez 12 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji	Kandydat
Podanie danych osobowych niezbędnych do udziału w procesie rekrutacyjnym (tj. tych, o których mowa w art. 22(1) § 1 Kodeksu Pracy) jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Odmowa podania danych może skutkować pominięciem kandydatury. Podanie pozostałych danych osobowych, niewskazanych w treści art. 22(1) § 1 Kodeksu Pracy jest dobrowolne i nie ma wpływu na proces rekrutacji.			

### 3.5. jeśli jesteś naszym pracownikiem

Cel przetwarzania	Podstawy prawne	Czas przetwarzania	Źródło danych
Zawarcie i wykonywanie umowy o pracę	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO	okres obowiązywania umowy, a następnie przez czas przedawnienia potencjalnych roszczeń (3 lata od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne)	Pracownik
Wykonanie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w tym jako płatnika składek i zaliczek na podatek dochodowy w szczególności	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO	okres wynikający z przepisów prawa, tj. przez 5 lat (licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku)	Pracownik

wynikających z przepisów prawa podatkowego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych			
Prowadzenie komunikacji wewnętrznej oraz zewnętrznej z pracownikami i współpracownikami oraz kontrahentami, co stanowi uzasadniony interes Administratora danych	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO	do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu przez podmiot danych	Pracownik
Realizacja obowiązków i praw wynikających z zawartej umowy, lecz nie stanowiących bezpośrednio przejawu jej wykonywania, co stanowi uzasadniony interes Administratora	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO	do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu podmiotu danych	Pracownik
Monitoring wizyjny - Zapewnienie bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, a także zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.	Na podstawie art. 22 zn.2 § 1 K.p. w zw.art. 6 ust. 1 lit. f RODO	do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu podmiotu danych	Pracownik, Pracodawca
W celu zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy, właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu podmiotu	Na podstawie art. 22 zn.3 § 4 K.p. w zw.art. 6 ust. 1 lit. f RODO	do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu podmiotu danych	Pracownik

danych narzędzi pracy Pracodawca będzie prowadził monitoring w zakresie wykorzystywania Sprzętu Elektronicznego, Sieci, korzystania z sieci Internet oraz służbowych skrzynek pocztowych			
Realizacja dodatkowych dobrowolnych świadczeń (benefity)	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO	do momentu wycofania zgody	Pracownik,
Archiwizacja dokumentacji	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 94 pkt 9a i 9b Kodeksu Pracy	przez okres wynikający z przepisów prawa, tj. przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś.	Pracownik, Pracodawca
Ustalanie i dochodzenia roszczeń i odszkodowań, obrona przed ewentualnymi roszczeniami	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f. RODO	przez okres przedawnienia potencjalnych roszczeń (3 lata od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne)	
Organizacja szkoleń dla pracowników - w zależności od tego jakiej formy szkolenia dotyczy	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f. RODO	do momentu wycofania zgody, do momentu ustania warunków umowy, a następnie przez czas przedawnienia potencjalnych roszczeń (3 lata od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne), do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu podmiotu danych	
Wykorzystania wizerunku pracownika do działań promujących spółkę	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO	do momentu wycofania zgody	

Realizacja obowiązków wynikających z przepisów BHP, tj. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z Art. 237 (11). Kodeksu Pracy	przez okres wynikający z przepisów prawa, tj. 10 lat	
Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. Bez podania obligatoryjnych danych nie jest możliwe zawarcie umowy o pracę.			

**3.6. jeśli jesteś osobą dedykowaną do obsługi umowy zawartej z nami (np. przez Twój pracodawcę)**

Cel przetwarzania	Podstawy prawne	Czas przetwarzania	Źródło danych
Bieżąca obsługa zawartej umowy	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - niezbędność do celów polegających m.in. na zapewnieniu ciągłego i niezakłóconego prowadzenia działalności, wewnętrznych celów administracyjnych (w tym zarządzania usługami), niezbędnych rozliczeń w związku z zawartą umową	Dane będą przetwarzane przez okres trwania umowy	
Wypełnienie obowiązków prawnych ciążyących na administratorze	Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj.: obowiązek prawny ciążyący na Administratorze związany z prowadzeniem ksiąg rachunkowych i dokumentacji podatkowej, wynikający z powszechnie obowiązujących przepisów prawa (m.in. ustawa z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości;	Dane będą przetwarzane przez okres wynikający z przepisów prawa tj. 5 lat licząc od zakończenia roku kalendarzowego w którym upłynął termin płatności podatku	



	ustawy z dnia 29.08.1997 r. Ordynacja podatkowa)		
Ustalanie i dochodzenie roszczeń i odszkodowań, obrona przed ewentualnymi roszczeniami	na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	przez okres przedawnienia potencjalnych roszczeń (6 lat od zakończenia współpracy)	
Podanie danych jest dobrowolne, jednak niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości obsłużenia umowy			

### 3.7. jeśli odwiedzasz nasze serwisy społecznościowe

Cel przetwarzania	Podstawy prawne	Czas przetwarzania	Źródło danych
Prowadzenie fanpage'y na portalach społecznościowych na warunkach oraz na zasadach określonych przez administratorów tych serwisów i zgodnie z obowiązującymi w tych serwisach regulaminami. Dzięki nim możemy informować Cię o naszej aktywności, promocjach, konkursach oraz budujemy i utrzymujemy społeczność naszych fanów. Możesz komunikować się z nami za pośrednictwem dostępnych funkcjonalności tych serwisów, takich jak odpowiedzi na relacje, komentarze, reakcje oraz prywatne wiadomości.	Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	Informacje w ramach zamieszczonych komentarzy, reakcji - będą dostępne w serwisie do czasu ich usunięcia przez autora, w przypadku wiadomości bezpośrednich kierowanych do nas za pomocą serwisów społecznościowych będą przetwarzane do momentu wyrażenia przez Ciebie sprzeciwu	administrator fanpage'a, przetwarza Twoje dane, jeśli: dokonałeś subskrypcji fanpage poprzez kliknięcie ikony „Lubię to”, „Obserwuj”, „Udostępnij” lub „Subskrybuj”, napisałeś wiadomość lub opublikowałeś komentarz pod którymkolwiek z postów zamieszczonych na fanpage'a Holiday&Sun na profilu w serwisie społecznościowym takim jak Facebook, LinkedIn, Instagram, Twitter, Tik Tok, YouTube.

<p>Statystycznych oraz reklamowych realizowanych za pośrednictwem narzędzi dostarczanych przez aplikacje poszczególnych serwisów społecznościowych. Działania te są realizowane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu, w celu zapewnienia ciągłości komunikacji oraz rozpatrywania zapytań i reklamacji.</p>	<p>Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO</p>	<p>Czas dostępności tych danych w serwisach określony wewnętrznymi regulaminami serwisów</p>	
<p>W przypadku, gdyby przetwarzanie Twoich danych osobowych miało nastąpić w innym celu niż wskazane powyżej, każdorazowo odbywać się będzie po uprzednim uzyskaniu od Ciebie zgody na przetwarzanie danych osobowych, w zakresie i w celu wskazanym w zgodzie</p>	<p>Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO</p>	<p>Do momentu cofnięcia zgody</p>	
<p>Dostawcy serwisów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Facebook) Meta Platforms, Inc, 1 Hacker Way, Menlo Park, California 94025, USA.</li> <li>• (Instagram) Meta Platforms, Inc, 1601 Willow Road, Menlo Park, California 94025, USA.</li> <li>• LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Plaza, Wilton Place, Dublin 2, Irlandia.</li> <li>• Twitter Inc., 1355 Market Street, Suite 900, San Francisco, CA 94103, USA.</li> <li>• TikTok Technology Limited, 10 Earlsfort Terrace, Dublin, DO2 T380, Irlandia.</li> <li>• Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin, D04 E5W5, Dublin, Irlandia.</li> </ul> <p>są współadministratorami Twoich danych osobowych w zakresie przetwarzania w celach statystycznych oraz reklamowych, co obejmuje zbiorczą analizę danych w celu wyświetlania statystyk aktywności użytkowników fanpage'a Holiday&amp;Sun. Każdy współadministrator korzystając ze środków technicznych udostępnionych w ramach serwisu decyduje o celach i</p>			

środkach przetwarzania danych, ale w różnym zakresie, dlatego właściciel fanpage'a Holiday&Sun ponosi odpowiedzialność, tylko w zakresie przetwarzanych przez siebie danych.

Podanie danych jest dobrowolne jednak, jeśli ich nie podasz nie będziesz mieć możliwości komunikacji z nami za pośrednictwem dostępnych funkcjonalności serwisów społecznościowych takich (np. poprzez komentarze oraz prywatne wiadomości).

#### **4. Odbiorcy danych osobowych i zaufani partnerzy**

Administrator może udostępniać dane osobowe operatorom pocztowym, uprawnionym na mocy przepisów organom państwowym, spółkom powiązanym kapitałowo z Administratorem (ew. innym, w ramach realizacji wewnętrznych celów administracyjnych jak również w przypadkach powierzenia danych osobowych, gdzie podmiot występuje jako podwykonawca Administratora. Dodatkowo dane mogą być powierzone w szczególności dostawcom oprogramowania, podmiotom świadczącym obsługę informatyczną, wsparcie administracyjne, zewnętrznym biurom świadczącym usługi kadrowo płacowe, podmiotom świadczącym usługi niszczenia dokumentów, podmiotom doradczym, dostawcom benefitów pracowniczych (dotyczy pracownika), świadczącym usługi marketingowe, związane z obsługą klienta, dostawcom usług hostingowych.

#### **5. Przekazywanie danych poza EOG**

Dane osobowe, mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG), ponieważ Administrator korzysta z dostawców usług spoza EOG. Transfer danych jest szczegółowo analizowany pod kątem zapewnienia poszanowania praw i wolności podmiotów danych, które gwarantowane są w Europie poprzez Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej. Część transferów danych opiera na decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony danych osobowych. W przypadku braku decyzji, transfer odbywa się na podstawie standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję Europejską, Decyzją wykonawczą Komisji (UE) 2021/914 z dnia 4 czerwca 2021 r. w sprawie standardowych klauzul umownych dotyczących przekazywania danych osobowych do państw trzecich na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679. Kopię standardowych klauzul umownych oraz stosowanych środków bezpieczeństwa transferu można uzyskać u Administratora Danych Osobowych.

#### **6. Profilowanie w tym zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

W procesie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do profilowania, w tym zautomatyzowanego podejmowania decyzji.

#### **7. Twoje prawa**

W związku z wyżej opisanymi procesami przetwarzania przysługują poniższe prawa:

- a) dostępu do danych osobowych,
- b) sprostowania danych,
- c) usunięcia danych w przypadku, kiedy nie zachodzą przesłanki z art. 17 ust. 3 RODO,
- d) ograniczenia przetwarzania,
- e) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,

- f) przenoszenia danych,
- g) cofnięcia zgody z zastrzeżeniem, że nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania jakiego dokonano przed cofnięciem zgody,
- h) wniesienia skargi do Prezesa UODO, w zakresie dotyczącym przetwarzania danych realizowanych przez Administratora.

## 8. Cookies

Strona internetowa holidaysun.pl wykorzystuje pliki cookie (ciasteczka) zapisywane w pamięci urządzenia końcowego (np. komputer, tablet, telefon), z którego odwiedzający stronę korzysta, wyświetlając ją. Cookies dzielimy na:

- a. Sesyjne pliki cookies – są to informacje przechowywane w pamięci przeglądarki do momentu zakończenia sesji przeglądarki, czyli do momentu jej zamknięcia. Te pliki cookies są konieczne, aby niektóre funkcjonalności naszej strony www działały poprawnie.
- b. Stałe pliki cookies – ułatwiają korzystanie ze strony www. Mogą być wykorzystywane do różnych celów, w tym do zapamiętywania Twoich preferencji i wyborów podczas korzystania ze strony internetowej. Te pliki cookies pozostają w pamięci przeglądarki przez dłuższy okres.
- c. Własne pliki cookies (first party cookies) – są zapisywane przez obecnie przeglądane stronę internetową. Służą poprawie jakości korzystania z Portalu.
- d. Pliki cookies stron trzecich (third party cookies) – są wykorzystywane przez strony trzecie, jak np. portale społecznościowe, w celu śledzenia Twoich wizyt na różnych stronach internetowych, na których zamieszczają reklamy.

Konkretne nazwy cookies wykorzystywane przez nas to:

kategoria	Nazwa	Do czego służy	Czas żywotności
Niezbędne	ssr-caching	plik cookie ze względów bezpieczeństwa.	sesja
	hs	plik cookie ze względów bezpieczeństwa.	Sesja
	svSession	Służy do identyfikacji unikalnych odwiedzających i śledzenia sesji odwiedzającego na stronie	13 miesięcy i 4 dni
	bSession	Służy do równoważenia obciążenia, aby poprawić wrażenia użytkownika	30 minut
	fedops.logger.defaultOverrides	w celu pomiaru stabilności i skuteczności strony internetowej.	1 minuta

Użytkownik może w każdej chwili usunąć pliki cookie zapisane w przeglądarce. Szczegółowe informacje na temat zmiany ustawień dotyczących plików cookie oraz ich samodzielnego usuwania w najpopularniejszych przeglądarkach internetowych dostępne są w dziale pomocy przeglądarki internetowej oraz na stronach:

- [Chrome](#)
- [Mozilla](#)

- [Internet Explorer](#)
- [Opera](#)
- [Microsoft Edge](#)

Holiday&Sun nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie cookies na stronach, do których prowadzą linki zamieszczone w ramach naszej witryny. Nie ponosi też odpowiedzialności za przestrzeganie zasad prywatności na tych stronach. Rekomendowane jest, aby po przejściu na inne strony, odwiedzający zapoznał się z obowiązującą na tych stronach Polityką Prywatności oraz Polityką plików cookie.

## **9. Zmiany polityki prywatności**

Polityka Prywatności może być przez nas aktualizowana w związku ze zmianami w świadczeniu usług, rozbudową czy zmianami na samej stronie www, jak również aktualizacją lub zmianami zasad przetwarzania danych w spółce Holiday&Sun.

Na bieżąco weryfikujemy przepisy prawa pod kątem zapewnienia zgodności w obszarze danych osobowych, stąd zmiany w przepisach, pojawiające się wytyczne Organów mogą powodować zmiany w niniejszym dokumencie.